

PROT.301 DEL 25/01/2016

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2015/2016 .

In data 13 gennaio 2016 il Dirigente Scolastico dell' Isiss "Pacifici e De Magistris" di Sezze e la Rsu di Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma piuttosto è stato il "luogo" del confronto strategico fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto, della sua utenza e dei bisogni formativi del territorio che hanno trovato nel POF una risposta possibile.

VISTA la Circolare n. 25, prot. n. 64981, del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 06/10/2015 in cui è stato approvato il POF per l'anno scolastico 2015/2016 e tutto l'assetto organizzativo curricolare ed extracurricolare;

VISTA la delibera N. 80 del Consiglio d'Istituto dell' 08/10/2015 relativa all'adozione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015/2016;

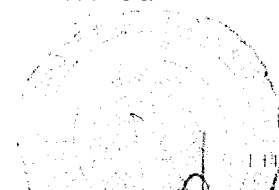
VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Direttore Amministrativo del 29/10/2015 prot. 3576 , nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale Ata per la realizzazione del Pof ;

Modulo 1

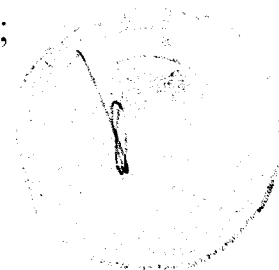
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

13 gennaio 2016



Periodo temporale di vigenza	01/09/2015 - 31/8/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Anna Giorgi Organizzazioni Sindacali presenti : Cgil - Cisl - Uil - Snals
Soggetti destinatari	Tutto il personale docente e ata in servizio nell'Istituto, sia con contratto a tempo determinato che indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Campo di applicazione, decorrenza e durata;2. Relazioni sindacali;3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;4. Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario di servizio;5. Criteri di assegnazione dei docenti alle classi, ai plessi e alle sedi;6. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il F. I. S.;7. Liquidazione dei compensi, informazione e verifica;8. Norme finali.
Rispetto dell' iter degli adempimenti procedurali e degli	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
ISS "PACIFICI E DE MAGISTRIS"

TECNICO COMMERCIALE - LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE
PROFESSIONALE PER LE ATTIVITA' ENOGASTRONOMICHE E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
Viale Cappuccini,snc - 04018 Sezze (LT) ☎ 0773887415 ✉ LTIS00600X@istruzione.it CF 91007010597

atti propedeutici e successivi alla
contrattazione

inadempimento comportano la
sanzione del divieto di erogazione
della retribuzione accessoria

Piano triennale per la
trasparenza e l'integrità previsto
dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.
150/2009: adempimento effettuato.

... E' stato assolto l'obbligo di
pubblicazione di cui ai commi 6 e
8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e
la relazione tecnico-finanziaria al
contratto integrativo è conforme:

- a) Ai vincoli derivanti dal
Contratto Nazionale, anche con
riferimento alle materie
contrattabili, espressamente
delegate dal contratto nazionale
alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di
legge e dallo stesso d.lgs. n. 165
del 2001, che per espressa
disposizione legislativa sono
definite "imperative" e, quindi,
inderogabili a livello di
contrattazione integrativa;
- c) Alle disposizioni sul trattamento
accessorio;
- d) Alla compatibilità economico-
finanziaria.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse necessarie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa .

Allo stato attuale, l'Iss "Pacifici e De Magistris" accoglie circa 700 alunni e circa 100 unità di Personale , ripartiti in due edifici.

Pertanto, nel corrente anno scolastico 2015/2016, detta Istituzione Scolastica risulta articolata come di seguito indicato:

Edificio principale : Liceo Scientifico, Tecnico Commerciale, Professionale Alberghiero, Corso Serale per Adulti, Uffici della Dirigenza e della Direzione Amministrativa.

Sede secondaria : Liceo Classico, Liceo Scienze Umane.

Considerata l'articolazione didattica sopra illustrata e il vasto territorio di riferimento (Comprensorio dei Monti Lepini, con i paesi di Sezze, Roccegorga, Bassiano, Maenza, Priverno), nonché la presenza del Corso Serale per Adulti "Sirio", che comporta l'apertura pomeridiana/serale e la turnazione dei collaboratori scolastici per garantire la funzionalità minima indispensabile, è evidente che l'indice di complessità organizzativa e gestionale dell'Istituzione risulti molto elevato.

Per questa ragione il Piano dell'Offerta Formativa si presenta estremamente ricco di attività curriculari ed extracurriculari che cercano di dare una risposta soddisfacente ad un'utenza varia e bisognosa di interventi mirati e diversificati (si pensi solo ai numerosi alunni comunitari ed extracomunitari presenti e al numero sempre crescente di alunni diversamente abili o con Bisogni Educativi Speciali).

Il Contratto Integrativo d'Istituto, pertanto, cerca di non perdere mai di vista gli obiettivi e le finalità posti dal P. O. F., pur nella continua e progressiva decurtazione dei fondi disponibili che rischiano di vanificare gli sforzi messi in atto nel tempo, tenuto conto dei bisogni formativi dell'utenza e degli obiettivi di miglioramento individuati dall'analisi dei dati relativi all'autovalutazione d'istituto.



Quindi, dovendo effettuare delle scelte strategiche imprescindibili, la contrattazione è stata redatta con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche perché si potessero condividere le seguenti priorità di intervento:

- 1) Offrire ogni opportunità possibile di arricchimento dell'offerta formativa;
- 2) Privilegiare attività di recupero, consolidamento e/o potenziamento delle competenze chiave.
- 3) Supportare gli alunni con difficoltà di apprendimento attraverso varie tipologie di attività di recupero;

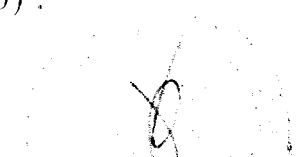
In conclusione, il Contratto Integrativo d'Istituto ha cercato di favorire tra le parti la condivisione dei seguenti obiettivi strategici per riconoscere e remunerare gli impegni professionali effettivamente prestati:

- Garantire il miglior funzionamento possibile della scuola.
- Favorire la gestione ottimale delle risorse finanziarie, strumentali ed umane.
- Perseguire criteri di equità, imparzialità ed economicità delle risorse umane e finanziarie.
- Sostenere criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.
- Assicurare la piena realizzazione dei progetti previsti dal POF.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal Contratto Integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2 c. 17 della Legge n. 135/2012 e dal CCNI del 29/11/2007. (materia , contenuti, normativa di riferimento) .



- Diritti Sindacali .

-Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa. Attività sindacale.

CCNL 2007 (artt.3- 8).

D. Lgs. 150/2009 art. 54.

-Assemblee sindacali in orario di lavoro.

Art. 8 del CCNL 2007 - Art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 - Accordo Coll. Quadro per la costituzione delle R. S. U. del 7.8.1998.

-Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali.

L. 146/1990 modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000 - Accordo Integrativo

Nazionale dell'8.10.1999.

-Permessi sindacali

CCNQ del 7.8.1998 e successive integrazioni e modifiche;CCNQ del 26.9.2008.

- Fondo d' Istituto ed altri compensi accessori.

-Assegnazione incarichi al personale scolastico.

-Compensi per attività svolte oltre l'orario di servizio.

-Compensi volti a remunerare flessibilità oraria e prestazioni aggiuntive.

Artt. 6, 9, 30, 33, 34, 47, 88 del CCNL 2006/2009.

Art. 45 c. 1 del D.Lgs. 165/2001.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della Contrattazione Integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse del Fondo sono, per loro finalità istituzionale, mirate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste finalità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:



1. Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
2. Promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
3. Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
4. Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

La somma non vincolata del FIS, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al Dsga e del compenso per l'eventuale sostituzione del Dsga è stata suddivisa nella percentuale del 70% per la componente docente e del 30% per la componente Ata. La sottoripartizione tra la componente Ata è così suddivisa :

- 18% per gli Assistenti Tecnici
- 46% per i Collaboratori Scolastici
- 36% per gli Assistenti Amministrativi.

Il Personale ATA sarà retribuito per attività di intensificazione e per attività di supporto alla gestione della scuola.

Il Personale docente sarà retribuito per gli incarichi e le ore svolte oltre il proprio orario di servizio.

Come da delibera del Collegio dei Docenti, sono state individuate n. 07 Funzioni Strumentali che saranno retribuite in funzione delle attività effettivamente svolte e sulla base dello specifico finanziamento attribuito.

Le attività sportive saranno retribuite nella misura stabilita dall'art. 87 comma 2 del CCNL 2006 - 2009 sino alla concorrenza dei fondi specifici assegnati.

Per tutto il Personale scolastico la liquidazione dei compensi sarà rapportata alle ore e alle attività realmente svolte relativamente agli obiettivi fissati, valutati sulla base di autocertificazione e incrociati con documenti agli Atti della scuola (registri e relazioni tecniche).

In caso di prolungata assenza del titolare di un incarico, qualora tale assenza pregiudichi lo svolgimento dell'attività stessa, la quota proporzionale della retribuzione verrà assegnata all'unità di personale che lo sostituisce.

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente Contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

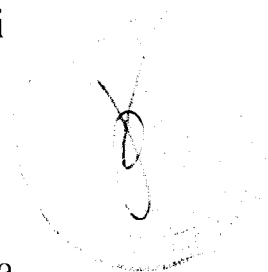
Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa .

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
ISS "PACIFICI E DE MAGISTRIS"

TECNICO COMMERCIALE - LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE
PROFESSIONALE PER LE ATTIVITA' ENOGASTRONOMICHE E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
Viale Cappuccini,snc - 04018 Sezze (LT) ☎ 0773887415 ✉ LTIS00600X@istruzione.it CF 91007010597

23 del D. l.gs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. l.gs. N. 150/2009

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P. O. F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione (art. 5 del D.l.gs. 165/2001).

Lettera g)

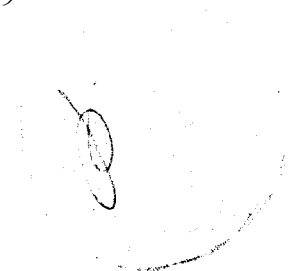
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna informazione utile.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.l.gs. 150/2009 integrato dal D.l.gs. 141/2011

Risorse.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016 sono determinate come segue:

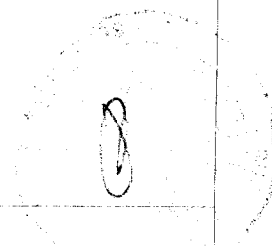


MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
 ISSS "PACIFICI E DE MAGISTRIS"

TECNICO COMMERCIALE - LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE
 PROFESSIONALE PER LE ATTIVITA' ENOGASTRONOMICHE E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA

Viale Cappuccini, snc - 04018 Sora (LT) 0773887415 0773887415 0773887415 0773887415 0773887415
 CF 01007010597

	Risorse anno scolastico 2015/2016 Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNI, 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	43.487,34
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNI, 29/11/2007)	3.655,93
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNI, 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.547,70
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNI, 29/11/2007)	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNI, 29/11/2007)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNI, 29/11/2007)	
<i>TOTALE</i>	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNI, 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	14.449,89
TOTALE COMPLESSIVO	63.140,86



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
ISSS "PACIFICI E DE' MAGISTRIS"

TECNICO COMMERCIALE - LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE
PROFESSIONALE PER LE ATTIVITA' ENOGASTRONOMICHE E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA

Viale Cappuccini,snc - 04018 Sezze (LT) ☎ 0773887415 ✉ LTIS00600X@istruzione.it CF 91007010597

I parametri per la costituzione del Fondo di Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota prot. 13439 del 11/09/2015

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2015/2016 Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNI. 29/11/2007)	////////
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNI. 29/11/2007)	11.217,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNI. 29/11/2007)	10.210,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNI. 29/11/2007)	14.000,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNI. 29/11/2007)	2.275,00
Indennità di turno notturno, festivo e	

MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
ISS "PACIFICI E DE MAGISTRIS"

TECNICO COMMERCIALE - LICEO CLASSICO - LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE UMANE
PROFESSIONALE PER LE ATTIVITA' ENOGASTRONOMICHE E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
Viale Cappuccini,snc - 04018 Sezze (LT) ☎ 0773887415 ✉ LTIS00600X@istruzione.it CF 91007010597

notturmo-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.655,89
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
TOTALE COMPLESSIVO	41.358,39

Personale ATA:

Prestazioni aggiuntive del personale	Risorse anno scolastico 2015/2016 Lordo dipendente 16.139,50
--------------------------------------	--

ATA (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL
29/11/2007)

Compensi per il personale ATA per ogni
altra attività deliberata nell'ambito del
POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL
29/11/2007)

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	4.072,80
--	----------

Compensi DSGA (art. 89 CCNL
29/11/2007 come sostituito dall'art. 3
della sequenza contrattuale personale
ATA 25-7-2008)

Indennità di turno notturno, festivo e
notturno - festivo del personale
educativo (art. 88, comma 2, lettera g)
CCNL 29/11/2007)

Indennità di bilinguismo e trilinguismo
(art. 88, comma 2, lettera h) CCNL
29/11/2007)

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.535,50
--	----------

Compensi per progetti relativi alle aree a
rischio, a forte processo immigratorio e
contro l'emarginazione scolastica (art. 9
CCNL 29/11/2007)

Compensi relativi a progetti nazionali e
comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l)
CCNL 29/11/2007)

TOTALE COMPLESSIVO	21.747,80
--------------------	-----------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 63.140,86 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 63.106,19 (in percentuale: 99,96%).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE .

Immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13 gennaio 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore Amministrativo e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Pof 2015/2016.

Il Dirigente Scolastico
(prof.ssa Anna Giorgi).